

Styrelsens i Semcon AB (publ), organisationsnummer 556539-9549 ("Bolaget") redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsen, som i sin helhet utgör bolagets ersättningsutskott, har utfört en sådan utvärdering som anges i 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning.

Utvärderingen har resulterat i slutsatsen att de av årsstämman 2017 beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts under året, förutom i ett fall där styrelsen har utnyttjat sin rätt att frångå riktlinjerna. Avvikelsen avser bonusavtal som ingåtts med tre ledande befattningshavare, innebärande en möjlighet till bonus uppgående till nio månadslöner under 2018 istället för enligt riktlinjerna sex månadslöner. Styrelsen har bedömt att det fanns särskilda skäl till avvikelsen med hänsyn till behovet av att erbjuda marknadsmässiga villkor.

Utvärderingen har även resulterat i slutsatsen att bolagets rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, i huvudsak är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Till säkerställande av fortsatt marknadsmässighet föreslås dock för 2018 att kontant bonus ska kunna utgå med maximalt nio månadslöner istället för tidigare sex månader. I samma syfte föreslås årsstämman 2018 besluta om inrättandet av ett nytt långsiktigt prestationsrelaterat aktiesparprogram, då investeringsperioden i tidigare beslutade program löpt ut.

Göteborg i mars 2018

Semcon AB [publ]

Styrelsen