

Styrelsens i Semcon AB (publ), organisationsnummer 556539-9549 ("Bolaget") redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsen, som i sin helhet utgör bolagets ersättningsutskott, har utfört en sådan utvärdering som anges i 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning.

Utvärderingen har resulterat i slutsatsen att de av årsstämman 2018 beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts under året, förutom i ett fall där styrelsen har utnyttjat sin rätt att frångå riktlinjerna. Avvikelsen avser ändring av anställningsavtal för verkställande direktören, innebärande en uppsägningslön och avgångsersättning uppgående till maximalt arton månadslöner [jämfört med maximalt tolv månadslöner för uppsägningslön och avgångsersättning som följer av de riktlinjer som antogs av årsstämman 2018]. Styrelsen har bedömt att det fanns särskilda skäl till avvikelsen med hänsyn till behovet av att erbjuda marknadsmässiga villkor för den verkställande direktören.

Utvärderingen har även resulterat i slutsatsen att bolagets rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, i huvudsak är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Till säkerställande av fortsatt marknadsmässighet föreslås dock för 2019 att uppsägningslön och avgångsersättning skall kunna uppgå till maximalt arton månadslöner för ledande befattningshavare.

Göteborg i mars 2019

Semcon AB [publ]

Styrelsen