

Styrelsens i Semcon AB (publ), org. nr. 556539-9549, redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen, som i sin helhet utgör bolagets ersättningsutskott, har utfört en sådan utvärdering som anges i 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning.

Utvärderingen har resulterat i slutsatsen att de av årsstämman 2015 beslutade riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare har följts under året, förutom i ett fall där styrelsen har utnyttjat sin rätt att frångå riktlinjerna. Avvikelsen avser uppsägningstidens längd i anställningsavtal som ingåtts med en ledande befattningshavare. Enligt avtalet gäller en längre uppsägningstid vid uppsägning från bolagets sida än vad som anges i riktlinjerna under avtalets två första år. Under det första året gäller en uppsägningstid om 24 månader, vid uppsägning från bolagets sida. Längden på uppsägningstiden förkortas därefter stegvis till att, vid uppsägning som sker från bolagets sida efter det andra anställningsåret, vara helt i linje med tidigare antagna riktlinjer. Skälet för avvikelsen är att anpassa villkoren till vad som är marknadsmässigt på aktuell marknad.

Utvärderingen har även resulterat i slutsatsen att bolagets rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, är ändamålsenliga och marknadsmässiga.

Göteborg i mars 2016

SEMCON AB (PUBL)

Styrelsen